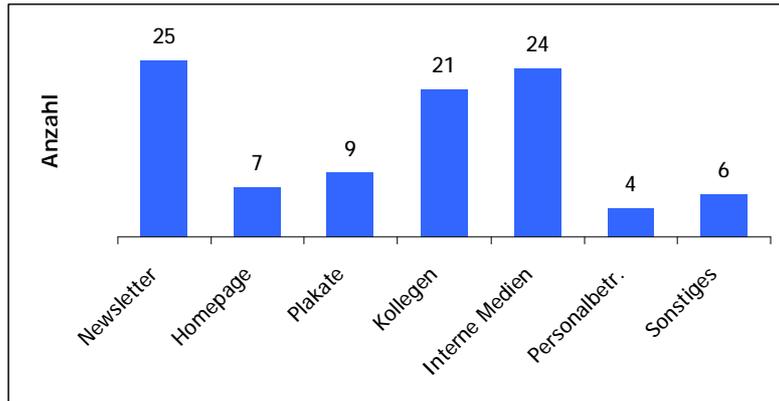


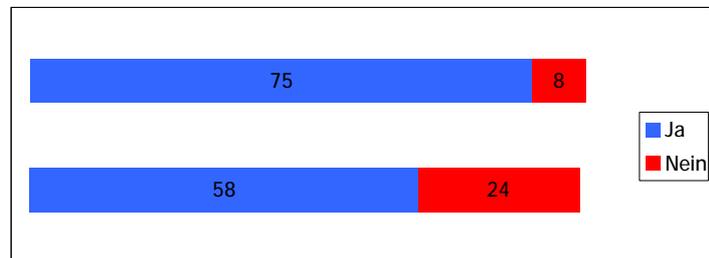
Sagen Sie uns Ihre Meinung!

1 Wie haben Sie von der Veranstaltung erfahren?



Hatten Sie schon vor der Ankündigung der Veranstaltung Informationen über die Job-Allianz?

Kennen Sie die Homepage der Job-Allianz?

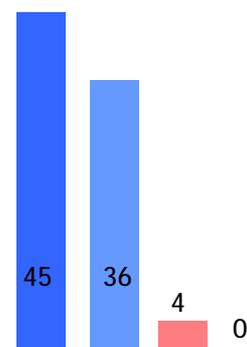


2 Wie beurteilen Sie die Veranstaltung?

Vortrag „Die Bedeutung von Zielen bei Veränderungen“ von Roland Kopp-Wichmann

- Es war schon das 2. Mal, dass ich H. Kopp-Wichmann erleben durfte. Auch bei der Deutschen Bank vor 2 Jahren hat er mich schon sehr beeindruckt.
- sehr offen, interessanter Beitrag, lockere Moderation
- lebendiger Vortrag(++); Bezug zu „Veränderungen“ konnte ich nicht finden
- teilweise etwas pastoral im Vortragsstil
- viel Wahrheit; aber in einem Vortrag können nur Anstöße, kaum reale Lösungen vermittelt werden
- Bezug zu Job bzw. Job-Allianz war wenig transparent
- Thema gut verdeutlicht, auch das Thema von Gefühlsebene angegangen
- kein Bezug zum angekündigten Thema; kaum Inhalt
- anschaulich und abwechslungsreich
- sehr interessanter Vortrag, auch wenn die Thematik (zeitbedingt) wieder etwas an der Oberfläche bleiben musste
- die Erarbeitung von Zielen als Strategie dargestellt
- Zuhörer gut mit eingebunden
- interaktive Methode war gut/spannend

++ + - --



- kurzweiliger Vortrag inkl. Selbstreflexion
- sehr gut und witzig vorgetragen
- sehr kurzweilig
- Das war wieder ein sehr interessanter Vortrag, bei dem mit viel Humor die Ernsthaftigkeit des Themas nicht verloren ging.
- Danke!
- Sehr lockerer Vortrag, der Spaß machte. Allerdings lässt sich über den Inhalt streiten! Auf die Frage „Chancen und Risiken von beruflichen Veränderungen“ wurde wenig eingegangen!
- sehr pragmatischer Ansatz, hat mir gefallen
- wusste vieles schon, aber es ist wieder bewusster geworden
- Super interessanter Vortrag!
- humorvoll und praxisnah, da Anregungen zum Nachdenken gegeben wurden
- die Vortragsart war sehr gut, die Inhalte sind mir bereits bekannt gewesen
- zu kurz
- mehr Zeit für den Vortrag, weniger Zeit für Fragen
- wie schon vor zwei Jahren bei der Deutschen Bank faszinierend und unterhaltsam
- sehr kurz, sehr gut erst einmal - aber nun steh ich da und weiß nicht ganz, was ich damit machen soll; sehr kurzweilig
- sehr verständliche, anschauliche Themendarstellung

Wir würden uns freuen, wenn Sie in einem oder zwei Sätzen beschreiben könnten, was Sie aus der Veranstaltung mit nach Hause nehmen:

- Faszination und erstaunliche Denkanstöße
- sehr gute Anregung für persönliche Zielsetzung/Zielerreichungsstrategien
- Jede Person ist selbst dafür verantwortlich, ihre Ziele realistisch, verantwortlich und im eigenen Interesse zu definieren und umzusetzen.
- Ich konnte reflektieren, dass ich eigentlich schon viele Ziele erreicht habe.
- eigene Ziele zu überdenken und festigen, sowie verfolgen
- frische anderen Blickwinkel auf; Thema an sich gut dargestellt – Bezug zum Thema „Veränderung“ noch herauszuarbeiten
- Letztlich muss jeder selbst wissen, was man will und wie man es umsetzt – nur Eigeninitiative führt zum Ziel!
- genaue Definition eines Zieles; Weg/Schritte zum Ziel; Überprüfung der Zwischenschritte und Erreichung des Ergebnisses. Sowohl geschäftlich als auch privat gut nutzbar.
- Motivation ist nicht möglich – Demotivation sehr wohl!
- neuer Anreiz zur Zielfindung
- Ziele zu gestalten und zu finden, ist ein komplexes Thema, das vielen Einflüssen unterliegt.
- Ziele definiere und verfolge ich selbst.
- gute und einfache Denkansätze; gut nachvollziehbar; es kann jeder seine Ziele definieren, wie er/sie es will
- Hohe Motivation, anhand der Leitfragen Ziele zu setzen und zu erreichen! Positive Stimmung und Zuversicht!
- Ich werde meine beruflichen Wünsche/Vorstellungen als konkretes Ziel definieren und verfolgen; dabei will ich versuchen, auf Ausflüchte zu verzichten.
- Versuch, positiv zu denken; Versuch, mir meine Ziele nicht selbst zu zerreden, bevor ich sie in Angriff nehme
- nichts
- Überlegung, ob vorgegebene Zielsetzungen akzeptiert werden.

- neue Anregungen zum Thema Zielfindung, auch für die eigene Seminararbeit
- wichtige Aspekte: SMART-Kriterium, Opferrolle, „Wege suchen, wenn man etwas wirklich will“
- Einstellungen prüfen; Verhalten ggf. ändern
- bitte funktionstüchtige Kulis herbeischaffen
- (?) können von einem selbst verändert werden; Veränderungen aktiv angehen
- eigene Reflektion; überlegen; neue Zielsetzung für die nächste Zeit
- bewusster: Entscheidungen treffen, leben, Ziele erreichen
- Ziele sind konkret zu definieren, damit diese realisierbar werden
- Ziele sind individuell; es kommt auf die eigene Einstellung an
- versuche, meine unrealistischen Ziele zu ändern; versuche, meine höheren Maßstäbe, was meine Erfolge betrifft, zu verkleinern
- Es gibt keine Sachzwänge, man hat immer die Wahl! Wer etwas will, sucht Wege. Wer etwas nicht will, sucht Gründe.
- Fragen zur Vermeidung von Zielerreichung bzw. Veränderung – erkennen von Vermeidungsstrategien
- Ziele sind wichtig
- definierte Ziele sehr wichtig; notwendig: Ziele im Beruf und privat
- Wer sein Ziel kennt, findet seinen Weg!
- Motivation, für meine Ziele zu kämpfen; mir vorher darüber klar zu werden, was ich will und wie ich Ansatzpunkte zur Realisierung finde.
- Eigenüberprüfung!
- Es gibt keine Sachzwänge! Zielverhinderungs- und Vermeidungsstrategien bewusst machen
- Anregung für ein Schild an meine Bürotür; Ansatz zur Lösung einer beruflichen Schwierigkeit
- Sehr interessanter interaktiver Vortrag! ... werde mir weiter Gedanken zu persönlichen Zielen in vielen Belangen machen!
- man sollte im Alltag mehr auf sein „Bauchgefühl“ hören
- Ansätze und Anregungen zur Definition von Zielen als Grundlage für Veränderung. Änderung des Blickwinkels – umdenken
- Es gibt keine Sachzwänge; Wer etwas will, sucht Wege.
- Endlich anfangen – vielleicht bin ich doch zu alt?
- Toll, hat mir gut gefallen! Vielleicht 30-60 Minuten länger, um das Gehörte in Gruppen zu verinnerlichen.
- ich sitze am Steuer und muss Gas geben
- wie wichtig Einstellungen sind; was Opferrolle bewirkt
- meine Vermeidungsstrategien bewusster wahrzunehmen
- werde meine Einstellungen ändern; Ziele zukünftig präzisieren und Step by Step darauf hin arbeiten
- die eigenen Ziele/Motivation hinterfragen
- Einer Zieldefinition nachgehen und neue Ziele angehen! Ins aktive Handeln kommen
- Sich mal wieder Zeit für die Selbstreflexion zu nehmen. Eigene Ziele in Relation zur Umwelt (Familie/Beruf) zu setzen.
- Anregungen, wie das Thema Ziele anders angegangen werden kann
- Die Beispiele waren sehr verständlich, nicht abstrakt! Der Vortrag war sehr unterhaltsam.
- Ziele setzen; für Ziele Zeit nehmen; wir/ich treffe aktive freie Entscheidungen
- Etappenziele zu terminieren; Wege/Gründe
- Auftrieb Ziele zu setzen, sich bewusst zu machen, dass Handeln angesagt ist
- Ich habe mir Zeit nehmen können, wenn auch nur kurz, um in mein Inneres zu schauen und werde dies nochmalig zu Hause tun.
- die richtige Einstellung zu Veränderungen; das Positive sehen und die Chance erkennen
- Zeit zu nehmen, über die Thematik nachzudenken; proaktive Haltung verstärken, neue Wege zur Zielerreichung zu finden; Nachhaltigkeit zu diesem Thema beweisen

- Ich bin meines Glückes Schmied!
- viele gute Sprüche; Gedankenstoß über meine Ziele; Klarheit
- Wege stringent verfolgen, um Ziele zu erreichen; es gibt immer Wahlmöglichkeiten
- Die Erinnerung an die ständige Wahlmöglichkeit; die Balance von Work-Life-Balance für mich persönlich jede Woche wieder herstellen.
- was meine Zielfindung verhindert; leider kam die Zielfindung an sich zu kurz
- Ich war überrascht von dem Inhalt, da ich etwas völlig anderes erwartet hatte. Aber dieser „Boxenstopp“ hilft beim Nachdenken.
- wieder über wirkliches Wollen nachzudenken
- es wurde mir wieder einmal bewusst: man hat immer die Möglichkeit, zu entscheiden. In jeder Situation. Die Reflexion: „Was würde ich tun, wenn ich keine Chance hätte, zu scheitern (5 Mio.€-Frage)?“

Wir sind derzeit bei der Planung der Job-Allianz Angebote für 2006. Gibt es Themen, zu denen Sie sich Informationen oder Angebote im Rahmen der Job-Allianz wünschen?

- Zeitmanagement, Bewerbungsstrategien, Selbst-Marketing
- persönliche Weiterbildung, persönliche Motivation für neue Aufgaben
- Führung, Führung und Ziele, Bereich: Zielvereinbarungen auf Unternehmenseite
- moderne Lernmethoden, vor allem für MitarbeiterInnen, die lange aus dem Lernen raus sind
- Job-Börse der Unternehmen mit Angeboten zum Wechsel ...
- Thema Macht/ Umgang mit Macht; Thema Mobbing am Arbeitsplatz – Relevanz/Auswege
- Einblick in die beteiligten Unternehmen; übergreifende Themenwahl; Arbeitsmarkt; Change Management
- Diskrepanz: Unternehmenskommunikation nach außen toll – nach innen schlecht! Wie gehe ich damit um?
- Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz (z.B. im Team)
- Infos für Berufseinsteiger
- Weiterbildung
- ... bin neu dabei, deshalb groben ersten Einblick in die anderen Teilnehmer-Unternehmen der Job-Allianz
- Coaching, Job-Rotation, Rhetorik
- Sicherheit im Arbeitsmarkt / beschäftigungsfähig bleiben durch Weiterbildung
- Motivationstraining – Rhetorik - wie motiviere ich mich selbst am besten?; erfolgreich präsentieren; Kommunikation und Konfliktmanagement
- den inneren Schweinehund überwinden und Gas geben, auch wenn's anstrengend ist
- Umgang mit Konflikten am Arbeitsplatz; reiner Netzwerkabend
- wie motiviere ich mich selbst; wie gehe ich mit Veränderungen um; Selbstvertrauen steigern; Selbstwahrnehmung/Fremdwahrnehmung
- Mitteilung von aktuellen Veranstaltungen
- Angst vor Konflikten mit Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Perspektiven; die Zukunft in Deutschland (für die Firmen der Job-Allianz)
- Zeitmanagement – Management by chaos
- aktuelle Themen: was machen, wenn man arbeitslos wird ...
- Eruierung beruflicher Alternativen (Systematik, Philosophie)

Was ich noch rückmelden möchte:

- H. Kopp-Wichmann sprach von einem Exposé seines Vortrages, das man am Ausgang zum Auditorium mitnehmen könnte. War leider vergriffen. Bitte senden Sie mir eines via Co-mail.
- Weitgehend gute Organisation, bis auf: Hinweis für S-Bahn-Fahrer, dass Bus „Tor 31“ zu Geb. 161 fährt, hilfreich. An die Autofahrer wurde gedacht.
- Veranstaltung insgesamt ansprechend und hilfreich. In der kurzen Zeit viele Fakten und Anregungen angesprochen und gut vermittelt.
- Leider stößt nicht bei allen Vorgesetzten der Wunsch, ein Business-Berufspraktikum zu machen, auf offene Türen. Mein Chef z.B. lehnt dies ab. Vielleicht sollte das Thema den Führungskräften schmackhaft gemacht werden.
- Sehr störend: dass Fotos gemacht wurden, als der Dozent die Zuhörer bat, die Augen zu schließen usw. – kontraproduktiv!
- Annäherung an das Thema sehr allgemein; sehr einprägsame Folien, gute Anregungen
- weitere Empfehlung an den Kollegen für die Teilnahme
- wie immer alles bestens, Danke
- ausgezeichnete Verpflegung!!
- Danke für DVD als Erinnerung und Auffrischung der Vorträge. Danke für Snack und Drinks = angenehmer Aufenthalt.
- Wenn TN durch z.B. e-mail über derartige Veranstaltungen informiert werden würden.
- Anfahrtsbeschreibung/Ausschilderung heute nicht befriedigend; „Netzwerken“ fehlte im Anschluss zum Vortrag
- Vorträge sehr empfehlenswert; werde Job-Allianz weiterempfehlen und auch selbst diverse Vorträge besuchen und Tipps für mich selbst umsetzen.
- die Veranstaltung war inhaltlich sehr gut und gut organisiert
- Super – weiter so!
- Stühle versetzt stellen, so dass auch die hinteren Ränge sehen können
- die Stifte um mich rum funktionieren eigentlich alle nicht; Bilder in der Präsentation sehr männerorientiert, bis hin zu frauenfeindlich, auch der Film. Für mich schwierig wegen der Identifikation.